

Economie



Le centre de formation accueille chaque année 2.000 participants à Fontainebleau, dont des dirigeants de Danone ou L'Oréal

ECONOMIE ■ L'institut de formation de Fontainebleau encensé par Tata Steel

Le géant de la sidérurgie indienne dit « merci » au Cedep de Fontainebleau

Le patron de Tata Steel a récemment expliqué comment son passage à Fontainebleau au début des années 90 a révolutionné son entreprise. Les 100 plus grands dirigeants de la firme sont venus suivre une formation au Cedep.

Trop discret, le Cedep ? Plus pour longtemps. L'ins-

titut de formation beilfontain, qui vit depuis toujours dans l'ombre de l'INSEAD dont il partage le campus retrouve la lumière sous l'impulsion de son dynamique directeur Jens Meyer. « *Le Cedep a fait beaucoup d'efforts pour ne pas être reconnu, mais cela va changer !* » nous confiait-il en septembre dernier. Avec la nouvelle année, il a été entendu. Dans le journal économique Les Echos, le patron du sidérurgiste indien Tata Steel, Balasubramanian Muthuraman, fait l'éloge du centre de formation : « *Le Cedep m'a*

changé et a changé Tata Steel », dit-il. C'est en 1991 qu'il se rend à Fontainebleau pour suivre une formation avec deux autres représentants de la firme. Une révélation : « *Rencontrer tous ces gens venus de plein de pays, de cultures différentes, de professions variées, le fait que chacun puisse apprendre des autres, cela a été un immense enrichissement* », dit-il à nos confrères.

Jens Meyer « fier et honoré »

Depuis, Tata Steel est un vrai partenaire du Cedep et

envoie chaque année 6 à 8 personnes chaque année. Mieux encore : les cent principaux responsables de la firme sont tous passés par la case Fontainebleau. Comment expliquer un tel succès ? « *C'est le Cedep qui a largement inventé le concept de formation permanente pour les cadres dirigeants et qui en fait bénéficier quelque 2000 participants par an* » explique Debby Montelly du Cedep. Des formations intensives, ouvertes sur les autres et l'environnement particulier de Fontainebleau, avec des coaches

de grande renommée. « *Si Tata Steel est devenu une entreprise globale, c'est largement grâce aux nouvelles façons de penser découvertes dans ces formations* », insiste Balasubramanian. Il faut dire qu'avant 1992, l'Inde amorçait seulement son ouverture économique. Fontainebleau a été une révélation pour un groupe qui désormais emploie 81.000 salariés pour un chiffre d'affaires de 18 milliards d'euros ! Ces déclarations élogieuses font forcément le bonheur de Jens Meyer : « *En 1991, le Cedep était fier et*

honoré d'accueillir Tata Steel, première société membre asiatique du Club. Plus de vingt ans plus tard, nous mesurons le privilège que nous avons eu de former une centaine de cadres dirigeants d'un groupe sidérurgique devenu l'un des leaders sur son marché. Par leurs qualités et leur engagement, ils ont tous contribué à l'enrichissement tant intellectuel que culturel de nos programmes », nous dit-il. C'est sûr, le Cedep ne peut plus se cacher !

Yoann VALLIER